

	KODEKS ETYCZNY DLA DOSTAWCÓW ZM „WSK Rzeszów” Sp. z o. o.	Wydanie: 01 01.02.2022r.
---	--	-----------------------------

1. Postanowienia ogólne

Współpracując z naszymi Dostawcami kierujemy się zasadami odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju. Wdrożyliśmy niniejszy Kodeks aby wesprzeć naszych Dostawców w budowaniu świadomości i rozwoju praktyk etycznych. Stanowi on zbiór zasad, którymi powinni kierować się nasi Dostawcy współpracując z nami oraz we własnym łańcuchu dostaw.

Budując relacje z partnerami pragniemy, aby byli oni świadomi wyznawanych oraz praktykowanych przez nas wartości, stawiają na uczciwą współpracę kierując się zasadami transparentności oraz wzajemnego szacunku.

Oczekujemy zapewnienia od naszych Dostawców, że będą respektować oraz stosować zasady, które wskazaliśmy w niniejszym Kodeksie. Nasi dostawcy powinni postępować zgodnie z wysokimi standardami etycznymi, a także zwiększać oraz promować świadomość o zrównoważonym rozwoju. Dostawcy powinni rozumieć rynkowe trendy coraz wyższych oczekiwań względem ciągłego doskonalenia dostarczanych usług oraz produktów. Wierzymy, że nasza postawa oparta na etycznej współpracy oraz lojalności przyniesie korzyści nie tylko nam, lecz naszym kontrahentom biznesowym oraz społeczeństwu.

2. STANDARD PRACY

Wolność wyboru zatrudnienia

Dostawca nie partycypuje, ani nie czerpie korzyści finansowych w procedurze handlu ludźmi. Nieakceptowalne są jakiekolwiek formy pracy przymusowej, obowiązkowej lub niewolniczej. Pracownicy Dostawcy świadczą pracę wyłącznie dobrowolnie. Niedopuszczalne jest, aby wykonywanie pracy przez pracowników Dostawcy odbywało się w formie odpracowywania długów lub innej, stanowiącej wyraz braku dobrowolności z ich strony.

Przejrzystość czasu pracy i wynagrodzenia

Godziny pracy obowiązujące u naszych dostawców muszą być zgodne z aktualnymi przepisami krajowymi. Pracownicy muszą otrzymać umowę o pracę, w której w sposób klarowny określone jest wynagrodzenie oraz godziny pracy. Wypłacanie wynagrodzenia musi odbywać się bez opóźnień według aktualnych obowiązujących przepisów krajowych, uwzględniając lokalne standardy w obrębie zaspokojenia potrzeb oraz innych wydatków przez zapewnienie dochodu.

Bezpieczne warunki pracy

Wszyscy pracownicy Dostawcy mają zapewnioną bezpieczną oraz higieniczną możliwość wykonywania pracy. Dostawca respektuje wszystkie obowiązujące przepisy dotyczące bezpieczeństwa pracowników uwzględniając specyfikę branży, w której działa. Pracownicy są odpowiednio chronieni przed zagrożeniami biologicznymi, fizycznymi oraz chemicznymi. Pracownicy Dostawcy posiadają odpowiednie przeszkolenie oraz przygotowanie do wykonywania zadanych obowiązków. Dostawca analizuje oraz identyfikuje potencjalnie niebezpieczne sytuacje oraz zagrożenia, przygotowuje względem nich plany postępowania w razie konieczności podejmując działania. Dostawca zapewnia pracownikom regularne wymagane przepisami prawa szkolenia BHP oraz dokumentuje je w sposób właściwy. Przeprowadza bieżące kontrole w zakresie bezpiecznych warunków w miejscu pracy. Stosuje się prawidłowe instrukcje bezpieczeństwa i procedury oraz środki ochronne. U dostawcy zastosowane są wymagane oznaczenia BHP (rozmieszczenie gaśnic, wyjścia ewakuacyjne). W przypadku kiedy do prowadzenia działalności przez Dostawcę wymagane są poszczególne pozwolenia czy licencje, wszystkie wymagane są spełnione i jest to potwierdzone właściwymi dokumentami.

Różnorodność i sprawiedliwe traktowanie

Dostawca gwarantuje swoim pracownikom otwarte i sprzyjające środowisko pracy. Prawo każdego pracownika do szacunku, równego traktowania oraz poszanowania różnorodności jest zapewnione. Nieakceptowalne są przejawy nękania oraz dyskryminacji w jakiegokolwiek formie: słownej, pozasłownej i fizycznej. Pracownikom oraz współpracownikom daje się możliwość zgłoszenia wszelkich incydentów i naruszeń związanych z niewłaściwym traktowaniem lub zachowaniem. W przypadku otrzymania sygnałów o możliwych przypadkach dyskryminacji lub molestowania, Dostawca z należytą starannością bada wszystkie skargi oraz podejmuje konieczne działania. Przez Dostawcę zapewnione są równe szanse wszystkim pracownikom bez względu na ich rasę, pochodzenie etniczne, wiek, płeć, niepełnosprawność, wygląd, tożsamość płciową, orientacją płciową, ekspresję płciową czy członkostwo w związkach zawodowych. Dostawcy nie akceptują oraz zwalczają wszelkie czyny odwetowe, skierowane w kierunku osoby, która zgłasza naruszenia lub wyraża odmienny pogląd lub cechę.

Wolność zrzeszania się

Dostawca respektuje obowiązujące prawo o możliwościach zrzeszania się bądź niezrzeszania oraz działalności pracowników w związkach zawodowych. Zgodnie z przepisami prawnymi pracownicy mają możliwość utworzenia lub wstąpienia do związku zawodowego. Dostawcy nie podejmują względem osób przynależących lub reprezentujących związki zawodowe żadnych negatywnych działań. Związki i Rady pracownicze traktowane są z odpowiednim szacunkiem.

Zakaz zatrudniania dzieci

Osoby młodociane zatrudniane są zgodnie z przepisami prawa pracy w zakresie wykonywania lekkich prac lub przygotowania zawodowego. Dostawca gwarantuje, że realizując procesy usługowe, produkcyjne oraz dystrybucyjne nie wykorzystuje do pracy dzieci lub małoletnich osób naruszając przepisy kodeksu pracy.

3. ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawcy są zobowiązani do zapewniania swoim pracownikom i współpracownikom bezpiecznych warunków pracy, spełniających właściwe normy oraz uwzględniając wszystkie specyficzne dla danej branży standardy. W tym celu dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy. Dostawcy systematycznie monitorują zagrożenia oraz podejmują działania naprawcze. Dokonywana jest regularna analiza ryzyka. Pracownicy są zaopatrzeni w indywidualne środki ochrony (sprzęt ochronny, odzież ochroną), zgodnie z wymaganiami na właściwym stanowisku. Dostawcy zapewniają swoim pracownikom właściwe szkolenia BHP. Dostawcy zapewniają, że przestrzegane są zasady dotyczące przechowywania i składowania materiałów niebezpiecznych.

Odpady i emisje

Dostawca zapewnia, że wszelkie wytworzone i uzyskane odpady są przewożone składowane oraz magazynowane, w sposób który gwarantuje aby nie doprowadziły one do skażenia powietrza, gleby, wód gruntowych, aby nie spowodować szkód ludziom, zwierzętom, zgodnie z obowiązującymi przepisami. Prowadząc działalność Dostawca zapewnia, że spełnia wszystkie normy środowiskowe w obrębie wytwarzanych emisji. Stale kontrolowane i mierzone są emisje oraz ilości odpadów. Dostawca stara się w sposób racjonalny i efektywny minimalizować ich negatywny wpływ na środowisko poprzez zmniejszenie zużycia energii, emisji i in.

Środowisko

Dostawca jest świadomy negatywnego oddziaływania swojej działalności na środowisko naturalne i nie pozostaje w tej dziedzinie obojętny. Prowadzone zadania odbywają się z poszanowaniem środowiska naturalnego, w formie która nie narusza równowagi ekologicznej, a także aktywnie przyczynia się do redukcji tych zjawisk. Dostawca przestrzega obecnych obowiązujących standardów, przepisów i norm krajowych jak i międzynarodowych w zakresie ochrony środowiska. Dostawca gwarantuje, że nie używa do prowadzenia swojej działalności substancji i materiałów uznanych powszechnie za szkodliwe dla środowiska naturalnego.

4. ETYKA ZAWODOWA

Zasady etycznego postępowania

W swojej codziennej działalności Dostawca zobowiązuje się do etycznego postępowania. Przestrzegane są wszelkie przepisy prawa oraz reguły powszechnie obowiązujące w środowisku biznesowym. Dostawca realizuje działania mając na względzie uczciwą konkurencję, przepisy odnośnie prania pieniędzy oraz monitoruje i zapobiega konfliktom interesów. Dostawca nie ujawnia informacji pozyskanych w trakcie współpracy w tym poufnych tajemnicy przedsiębiorstwa. Dostawca propaguje postawę etyczną wśród swoich partnerów biznesowych oraz pracowników. Wszelkie formy zachowania korupcyjnego są niedopuszczalne. Przestrzeganie przepisów antykorupcyjnych jest bezwzględnym obowiązkiem Dostawcy uwzględniając ponadnarodowe regulacje antykorupcyjne wprowadzone we wszystkich krajach prowadzenia działalności. Dostawca zapewnia o bieżącym monitorowaniu działalności oraz procesów w celu eliminowania potencjalnych zachowań korupcyjnych wdrażając właściwe środki zaradcze.

Zgłaszanie nieprawidłowości

Dostawcy w miarę swoich możliwości zapewniają swoim pracownikom oraz innym osobom możliwość zgłaszania wszelkich nieprawidłowości oraz naruszeń za pomocą odpowiednich kanałów, z zachowaniem poufności zgłaszających. Niedopuszczalne są jakiegokolwiek działania odwetowe, które byłyby być skierowane w stosunku do osób, które zgłaszają przypadki naruszeń. Zabronione jest podejmowanie jakichkolwiek działań, które byłyby wrogo nacechowane wobec osób przekazujących informacje o naruszeniu prawa lub innych obowiązujących regulacji.

W przypadku powzięcia informacji o naruszeniu niniejszego Kodeksu lub w przypadku wątpliwości bądź pytań, dostawcy mogą wykorzystać stronę www.zmwskrz.com.

Odpowiedzialność

Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa (krajowych, jak również międzynarodowych) umów, powszechnie obowiązujących norm oraz kodeksów branżowych.

Oczekujemy od naszych dostawców podjęcia kroków w celu ustalenia, czy ich produkty zawierają minerały pochodzące z regionów ogarniętych konfliktem (np. minerały mające w składzie cynę, tantal, złoto i wolfram). W takim przypadku oczekujemy wdrożenia procesów należytej staranności w zakresie łańcuchów dostaw w celu zidentyfikowania źródeł pochodzenia minerałów oraz wsparcia działań na rzecz zwalczania użytku minerałów o takim pochodzeniu, które w sposób pośredni lub bezpośredni przyczyniają się do finansowania ugrupowań zbrojnych w Demokratycznej Republice Konga lub sąsiednich krajach.

Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania oraz poszanowania wartości etycznych wskazanych w niniejszym Kodeksie.

Dostawcy są zobowiązani do przekazania niniejszego Kodeksu podwykonawcom celem zapoznania ich zobowiązującymi zasadami oraz standardami.

Zapewniamy wsparcie swoim dostawcom w zakresie budowania świadomości dobrych praktyk i odpowiedzialnego biznesu.

Dostawca Może zostać zatwierdzony poprzez pozytywny wynik auditu drugiej strony na zgodność z wymaganiami zrównoważonego rozwoju lub na podstawie wypełnionego druku „Kwestionariusz Samooceny Dostawcy – Kodeks Etyczny” (Załącznik Nr 1).

Członek Zarządu

Dyrektor Produkcji

Marek Cynk

Członek Zarządu

Dyrektor Finansowy

Maciej Perenc

Prezes Zarządu

Dyrektor Zakładu

Władysław Jasiczek



KWESTIONARIUSZ SAMOOCENY DOSTAWCY
ZM „WSK Rzeszów” Sp. z o. o.

DOSTAWCA :
.....

ADRES:

DANE KONTAKTOWE:
(imię, nazwisko, nr tel.)

OFEROWANE MATERIAŁY/PRODUKTY/USŁUGI

.....
.....

PRZEDSTAWICIELE DOSTAWCY

.....
.....

(imię, nazwisko, stanowisko, podpis)

WYPEŁNIAJĄCY KWESTIONARIUSZ:

.....

(imię, nazwisko, stanowisko, data, podpis)

Lp.	ELEMENT SYSTEMU ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	Tak	Nie	Uwagi/ Dokument odniesienia
1	Czy dostawca ma określone i zdefiniowane cele odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju, wraz z miarami realizacji, w formie polityki, strategii, deklaracji lub innego wiążącego dokumentu.			
2	Czy dostawca opiera swoje codzienne działania na etycznych i odpowiedzialnych postawach wobec interesariuszy, w tym m.in.: pracowników, klientów, partnerów biznesowych i lokalnych społeczności.			
3	Czy dostawca nie dopuszcza do współczesnego niewolnictwa (niewolnictwo, praca przymusowa, obowiązkowa lub niewolnicza, niewola lub handel ludźmi).			
4	Czy dostawca dba o równy dostęp do godnych warunków pracy bez względu na formę zatrudnienia dopuszczalną przepisami w kraju prowadzonej działalności.			
5	Czy dostawca zapewnia pracownikom możliwość szkolenia się bez względu na chronione prawnie cechy, takie jak: płeć, wiek, wyznanie narodowość, światopogląd, niepełnosprawność czy zajmowane stanowisko.			
6	Czy dostawca zapewnia swoim pracownikom godziwe wynagrodzenie, świadczenia i godziny pracy, które spełniają co najmniej normy prawne lub branżowe.			
7	Czy dostawca w sposób odpowiedzialny zarządza pracownikami oraz miejscem pracy (np. zapewniając rozwój kompetencji pracowników, dbałość o bezpieczeństwo w miejscu pracy, równowagę pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym pracowników itp.), określa swoje cele w tym zakresie oraz docenia wkład każdego pracownika w funkcjonowanie swojej firmy.			
8	Czy dostawca wszystkich traktuje uczciwie, z szacunkiem i godnością. Relacje ze współpracownikami buduje w oparciu o profesjonalizm, wzajemną pomoc i najwyższe standardy etyczne.			
9	Czy dostawca szanuje różnorodność, odmienność opinii i perspektyw. Buduje przyjazne środowisko pracy, które sprzyja osiągnięciu indywidualnych i wspólnych celów. W przypadku trudności lub popełniania błędów, promuje wsparcie i dialog.			
10	Czy dostawca nie akceptuje wszelkich form okazywania braku szacunku i nieprawidłowości w środowisku pracy, w szczególności mobbingu, dyskryminacji i molestowania.			
11	Czy dostawca szanuje prawo pracowników do tworzenia i przystępowania do wybranych przez siebie związków zawodowych oraz do rokowań zbiorowych bez obawy odwetu.			
12	Czy dostawca nie toleruje jakichkolwiek przypadków pracy dzieci (osób poniżej 15 roku życia) oraz zapewnia specjalne zabezpieczenia dla pracowników młodocianych (osób poniżej 18 roku życia i powyżej ustawowego minimalnego wieku produkcyjnego).			
13	Czy Dostawca wdraża standardy bezpieczeństwa i dobre praktyki, które zapobiegają wypadkom, awariom, pożarom i innym zdarzeniom kryzysowym			
14	Czy dostawca zapewnia właściwe gospodarowanie wytworzonymi odpadami, w tym współpracę z uprawnionymi odbiorcami wytworzonych odpadów w celu minimalizacji ryzyka negatywnego wpływu odpadów na stan środowiska naturalnego.			
15	Czy dostawca monitoruje, minimalizuje emisji do powietrza, wody i gleby			
16	Czy w przypadku posługiwania się substancjami (materiałami, preparatami i produktami), które zostały sklasyfikowane jako niebezpieczne dla środowiska, dostawca zapewnia ich bezpieczne nabywanie, oznakowanie, postępowanie z nimi, transportowanie, przechowywanie, recykling i/lub utylizację.			
17	Czy dostawca dąży do ograniczenia zużycia surowców i zasobów naturalnych, w tym wody, i do racjonalnego nimi zarządzania			
18	Czy dostawca przestrzega wszelkich regulacji prawa dotyczących gospodarki odpadami oraz dąży do minimalizacji generowania odpadów związanego z prowadzoną działalnością.			

Lp.	ELEMENT SYSTEMU ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	Tak	Nie	Uwagi/ Dokument odniesienia
19	Czy dostawca przestrzega prawa w zakresie wpływu swojej działalności na środowisko naturalne.			
20	Czy dostawca, w miarę możliwości, prowadzi ocenę swojej działalności pod kątem ryzyka negatywnego wpływu na środowisko i dąży do zapobiegania temu ryzyku.			
21	Czy dostawca zmierza do wytyczania celów ograniczania negatywnego wpływu swojej działalności na środowisko naturalne (cele zapisane np. w formie polityki środowiskowej lub innego wiążącego dokumentu).			
22	Czy dostawca dąży do odpowiedzialnego, dbającego o stan środowiska naturalnego pozyskiwania surowców i/lub do uwzględniania kryteriów środowiskowych w swoich decyzjach zakupowych			
23	Czy dostawca przeciwdziała wszelkim formom korupcji w swojej działalności i wdraża praktyki zapobiegawcze.			
24	Czy dostawcy dbać o ochronę danych osobowych			
25	Czy dostawca posiada system informowanie o nieprawidłowościach			
26	Czy dostawca zachęca pracowników do zgłaszania wątpliwości i naruszeń. Zgłaszającym zapewnia poufność, informację zwrotną i ochronę przed represjami.			
27	Czy dostawca dba o relacje z klientami , tak aby nie dochodziło do żadnych konfliktów, a w razie wykrycia takich konfliktów — by zostały wyeliminowane i zgłoszone do klienta			
28	Czy dostawca wymaga od swoich dostawców zasad zrównoważonego rozwoju			

Posumowanie:

Ilość pytań dotyczących Dostawcy

S = _____

Ilość elementów ocenionych pozytywnie

A = _____

Obliczenie stopnia realizacji zrównoważonego rozwoju = $A/S \times 100 =$

%

SPOSÓB OCENY.

Dostawca może być zatwierdzony, jeżeli stopień realizacji Zrównoważonego rozwoju wynosi co najmniej 60%.