

FORMULARZ ZGŁOSZENIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI

L.p	Informacje ogólne	Informacje szczegółowe	"X" gdy dotyczy
1.	Jakiego tematu dotyczy zgłoszenie? *	nadużycia o podłożu seksualnym	
		dyskryminacji lub nierównego traktowania	
		mobbingu pracowniczego	
		korupcji/defraudacji	
		naruszenia kodeksu etycznego i wartości humanitarnych	
		rażącego naruszenia zasad bezpieczeństwa	
		skargi dotyczącej jakości otrzymanej lub świadczonej przez ZM	
		niegospodarności, w tym naruszenia zasad przetargowych i zakupowych	
		prania brudnych pieniędzy i wspierania terroryzmu	
		inne	
2.	Jaką rolę pełnisz w tej sprawie? (opisać powiązanie z ZM):*	pracownik	
		beneficjent	
		partner	
		kontrahent	
		władze krajowe / lokalne	
		pracownik innej organizacji	
		inne	
3.	Kontakt (podać imię, nazwisko i dogodny sposób kontaktu, numer telefonu, adres maila, inne):*		
4.	Gdzie zdarzenie miało miejsce? (w miarę możliwości podać konkretnie, miasto, miejsce, adres):*		
5.	Kiedy zdarzenie miało miejsce? (w miarę możliwości podać dokładną datę lub przedział czasowy):*		

6.	Jak do tego doszło? (opisać zdarzenie ze wszystkimi możliwymi szczegółami):*		
7.	Jakich zasobów, narzędzi, środków, metod użyto do przeprowadzenia nielegalnego w twojej opinii procederu?:*		
8.	W jaki sposób informacja na temat opisywanej sytuacji do ciebie dotarła?:*		
9.	Czy jest to twój pierwszy kontakt z ZM w danej sprawie? (jeśli nie, kto został już o tym poinformowany):*		
10.	Czy chcesz pozostać w kontakcie i otrzymywać informacje o przebiegu procesu rozpatrywania sprawy oraz o jego rezultatach?:*	TAK	
		NIE	

* - pola wymagane

Oświadczam, iż mam świadomość możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem nieprawidłowości.

Podpis,

Oświadczam, że zapoznałem/am się z klauzulą informacyjną RODO przeznaczoną dla sygnalisty, stanowiącą Załącznik Nr 8 do Procedury dokonywania zgłoszeń nieprawidłowości i podejmowania działań następczych w Zakładzie Metalurgicznym „WSK Rzeszów” Sp. z o.o.

Podpis,

Pouczenie

1. W przypadku ustalenia w toku postępowania wyjaśniającego, iż w zgłoszeniu nieprawidłowości świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, zgłaszający będący pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.

2. W przypadku zgłaszającego, świadczącego na rzecz ZM usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania fałszywego zgłoszenia nieprawidłowości skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami.

3. Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego zgłoszenia może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie ZM w związku z fałszywym zgłoszeniem.

ZM-0771